

Notulen MR-vergadering

Maandag 28-01-2019

Aanwezig:

- Oudergeleding: Marleen Klavers en Menno Visser
- Personeelsgeleding: Marko van Koningsveld en Peter Spekschoor
- Toehoorder: Nanneke Pol

1. **Opening:** 19.30 uur door Marleen

2. **Mededelingen:**

Directie:

Judith is ziek. Bekeken wordt of vervangende IB-er nodig is.

Inspectiebezoek begin april is aangekondigd. Definitieve doorgang dient nog bevestigd te worden. Naast inspectie enkele scholen is er ook een bestuursinspectie.

De middenmeting van de Citotoetsen zijn nagenoeg afgerond. Groep 8 heeft in november de beginmeting afgenomen i.v.m. de voorlopige adviesgesprekken. Opbrengstenverslagen worden geschreven en besproken op de studiedag van maandag 25 februari a.s.

Peter geeft toelichting op de praktijkklas. Een initiatief waarbij kinderen van de groepen 7 en 8 die (hoogstwaarschijnlijk zullen) uitstromen naar praktijkonderwijs of basisberoepsgerichte leerweg (evt. met LWOO)-~~Zij krijgen~~ naast de ~~vele~~ theoretische vakken op school ~~nu~~ de kans ~~krijgen~~ bij bedrijven zich te ontwikkelen in de praktijk. Ouders en kinderen zijn ingelicht en met de eerste bedrijven/organisaties is een activiteitenplan opgezet. In de periode tussen de voorjaars- en zomervakantie zal deze pilot draaien op de dinsdagochtenden. Van de 13 beschikbare ochtenden zijn er reeds 8 ingevuld.

GMR:

Menno neemt kort de besproken items door:

- T.a.v. de loonschalen wordt de CAO gehanteerd
- Roken op schoolterreinen is niet toegestaan
- Werktijden zijn volgens CAO vastgelegd (08.00-16.30 uur)
- Voorzitter GMR is met zwangerschapsverlof
- BSO Zonnewijzer
- Fusie St. Bernardus en Maurits: communicatiestoornis veroorzaakt onrust
- Sluiting Windroos aan de Bierstraat
- Invalproblematiek
- Inspectiebezoek

- Privacy-beleid is afgehamerd. Medewerkers wordt gevraagd dit document ter instemming te ondertekenen, waarna het toegevoegd zal worden in ieders dossier. Binnen ons team rijzen er vragen: Als werknemer wordt je persoonlijk verantwoordelijk gesteld bij "overtredingen", ook wanneer deze in privésfeer plaatsvinden. Wat zijn de gevolgen bij "aangifte" hiervan? Wat zijn de gevolgen van het niet ondertekenen van dit document? Menno neemt deze vragen mee naar de eerstvolgende GMR-vergadering. Marko zal dit document in de leerkrachtenkring ter sprake brengen en mogelijke aandachtspunten aan Menno doorgeven.
Devies: document goed lezen!

3. Invalproblematiek Quo Vadis:

Er worden nog wel nieuwe mensen aangenomen voor in de invalpool; zij het mondjesmaat. Bij afwezigheid van collega's en noodzaak tot vervanging op de Zonnewijzer geldt:

- Aanvraag invalpool
- Inzet/vervanging Marvin (onderwijsassistent)
- Inzet ambulante collega's
- Opdelen klas onder andere groepen (indeling hiervoor zit in de klassenmap)
- Conglomeraat-breed kunnen ambulante collega's ingezet worden

5.4. Begroting:

Vervangingskosten waren voorheen voor rekening van het bestuur. Deze zijn nu naar rato verdeeld over de scholen.

Vorig jaar kende de Zonnewijzer een tekort op de personele formatie: bestuur gaf goedkeuring.

Dit jaar, met meer leerlingen en dezelfde personele formatie, valt het tekort fors hoger uit.

Na correctie kon dit tekort bijna gehalveerd worden. Menno neemt dit als vraag mee naar de GMR.

Verwachte leerlingaantal okt. 2019: 185/190

6.5. Schoolplanontwikkeling:

Marko geeft toelichting. Dinsdag 5 februari a.s. bijeenkomst in Holten met afvaardiging per school van het conglomeraat. Voor de Zonnewijzer bestaat die afvaardiging uit: Nanneke, Marko, Peter, Wietse en Judith (die a.s. dinsdag afwezig zal zijn). Schoolplan zal per school worden geschreven. Op 25 september is hiervoor de aftrap geweest, waarbij er een brainstormsessie is geweest. Een soortgelijke brainstormsessie is met het team geweest. Items als visie, identiteit, personeel en organisatie en onderwijs kwamen aan de orde. De opbrengsten van de brainstormsessies zijn uitgangspunt voor het schrijven van het schoolplan. Er zal een terugkoppeling gedaan worden naar het team.

Een format voor het schoolplan is "QuoVadis-breed" Met als uitgangspunten: Waar staan we? Waar willen we naar toe? Wat is weg er naar toe? Dit format wordt gebruikt en school-specifiek gemaakt. Nieuwe ontwikkelingen (te denken aan aanschaf nieuwe methodes) zullen in het schoolplan meegenomen worden. Het betreft een plan voor 4 jaar. Het conceptschoolplan zal binnen MR besproken worden.

7.6. Vakantierooster:

Deze geldt voor ons conglomeraat. Het rooster is besproken. MR heeft hierin adviesrecht.

8.7. Huisvesting:

Wens tot derde lokaal blijft sterk aanwezig. Er is dringend behoefte aan kantoor- en gespreksruimten en leef- en werkruimte voor de leerlingen. Het lokaal grenzend aan groep 7 zal na de voorjaarsvakantie gebruikt gaan worden voor een instroomgroep van het Slingerbos. Gesprekken met OPOD en gemeente verlopen moeizaam. Bekeken zal worden in hoeverre de MR hierin een rol kan spelen, waarbij zorgen en de noodzaak van derde ruimte geuit worden. Zijn er nieuwe ontwikkelingen dan houdt Nanneke de MR op de hoogte. Marleen neemt initiatief en zal onderzoeken waar mogelijkheden voor gesprekken liggen.

9.8. Stand van zaken nieuwe schoolplan: Deze terugkoppeling is besproken bij agendapunt 5.

10.9. BSO:

De eerste opstart is voorspoedig verlopen. Er zijn op dit moment 45 contracten afgesloten. De dinsdag en de donderdag zijn de meest bezette dagen; 3 medewerkers zijn dan aanwezig. Aanmeldingen blijven binnenkomen. Binnenkort zal naar de invulling van het dagprogramma gekeken worden. Zes maanden na de opstart dient er een OR voor de BSO geformeerd te zijn.

11.10. Rondvraag: géén

12.11. Sluiting: 21.17

Acties/ afspraken

Vragen betreffende privacy-document voorleggen aan GMR	Menno
Bespreking privacy-document met team; uitkomsten doorgeven aan Menno	Marko
Vraag t.a.v. tekorten voorleggen aan GMR	Menno
Initiatief tot plannen gesprekken t.a.v. huisvesting	Marleen